



**BANDO per la selezione della figura di ANIMATORE TERRITORIALE
a supporto delle attività di animazione e comunicazione
del GAL VALLE BREMBANA 2020**

PIANO STRATEGICO NAZIONALE DELLA PAC 2023-2027 DELLA REGIONE LOMBARDIA
SRG06 «LEADER – ATTUAZIONE DELLE STRATEGIE DI SVILUPPO LOCALE»
anno 2024

Tipologia: SRG06 azione B.2 – costi di gestione animazione e comunicazione



Approvato dal Consiglio di Amministrazione del GAL VALLE BREMBANA 2020
con Deliberazione n.3 del 29/9/2024 e n.4 del 21/10/2024

VISTO:

- il Regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziari applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- il Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento e del Consiglio del 2 dicembre 2021 recante norme sul sostegno ai piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della politica agricola comune (piani strategici della PAC) e finanziati dal Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga i Regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013;
- il Regolamento (UE) n. 2022/1475 della Commissione del 6 settembre 2022 recante norme dettagliate di applicazione del Reg. (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda la valutazione dei piani strategici della PAC e la fornitura di informazioni per il monitoraggio e la valutazione;

CONSIDERATO CHE:

- con D.d.s. n. 17248 del 28.11.2022 si approvano le disposizioni attuative per la presentazione delle domande relative all'Operazione 19.1.01 – "Sostegno per la preparazione dei piani di sviluppo locale" della Lombardia, nelle more dell'approvazione della Commissione Europea, notificata in data 12 ottobre 2022, e dell'approvazione del Programma Strategico Italia della PAC (PSP) 2023-2027, notificato in data 4 novembre 2022;

VISTO INOLTRE:

- il decreto n. 14053 del 21/09/2023 relativo all'approvazione degli esiti istruttori e delle proposte di strategie di sviluppo locale ammesse a finanziamento, da cui si evince che il GAL Valle Brembana 2020 risulta ammesso con un contributo pari ad € 4.000.000,00;
- il decreto n. 19505 del 1/12/2023 di approvazione degli esiti istruttori in merito alla costituzione della Società denominate "Gruppo di Azione Locale", includendo tra le società costituite con esito istruttorio positivo e, quindi, ammesse definitivamente al finanziamento la società GAL Valle Brembana 2020;
- il D.d.s. 18 luglio 2024 - n. 11008 Complemento per lo sviluppo rurale del Piano strategico nazionale della PAC 2023-2027 della Lombardia – Intervento SRG06 Leader – Attuazione delle strategie di sviluppo locale. - Azione B - Gestione ed animazione dei GAL. D.d.s. 5578 dell'8 aprile 2024. Approvazione esiti istruttori e ammissione a finanziamento delle domande, con il quale il GAL Valle Brembana 2020 veniva formalmente finanziato per un importo di 558.000,00 € per il sostegno alle spese di Gestione e animazione secondo la Relazione previsionale allegata alla domanda;
- il Regolamento Interno di organizzazione e funzionamento della società approvato dal CDA in data 11 novembre 2023;
- la delibera del CDA 29.09.2024 che approva il presente Avviso Pubblico finalizzato all'individuazione del personale da assumere in dotazione del GAL per le attività previste nell'ambito della Strategia di Sviluppo Locale;

CONSIDERATA:

- la necessità, per questa società, di avvalersi di n.1 Animatore territoriale

RENDE NOTO

che è indetta una selezione, per la copertura di n. 1 posizione di Animatore territoriale del GAL Valle Brembana 2020 S.C.A.R.L.

Articolo 1 – Finalità

Il GAL VALLE BREMBANA 2020 (di seguito “GAL”) emana il presente Bando Pubblico, mediante una selezione per titoli e colloquio per il reclutamento del personale necessario alla gestione del GAL e all’attuazione della propria SSL – profilo ANIMATORE TERRITORIALE. Il GAL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

Articolo 2 – Compiti e mansioni, durata e trattamento economico

Compiti e mansioni

La figura ricercata è quella di animatore territoriale del GAL Valle Brembana 2020 nell’ambito della Strategia di Sviluppo Locale 2023-2027.

Nello specifico, il soggetto incaricato dovrà coprire le seguenti mansioni:

- supportare il direttore tecnico nell’implementazione, nel monitoraggio e nella valutazione della SSL;
- coinvolgere gli stakeholder nel processo di implementazione della Strategia e l’attuazione dei progetti con particolare riferimento alla progettazione integrata affinché nell’implementazione della Strategia venga mantenuta la visione secondo il tradizionale approccio Leader;
- sensibilizzazione dell’opinione pubblica locale nei confronti del tema dello sviluppo rurale anche con metodologie innovative, attraverso la realizzazione di iniziative tese a valorizzare le risorse disponibili con particolare attenzione alle opportunità espresse dalla SSL (partecipazione e/o organizzazione di riunioni, seminari, convegni, incontri per la pubblicizzazione dei bandi e delle Misure della SSL) e dal PSP;
- collaborare alla scrittura, al coordinamento e alla rendicontazione mediante portale dedicato dei progetti di cooperazione inseriti nella Strategia “Convergenza sui giovani”;
- supportare il GAL nella definizione di uno sportello (eventualmente virtuale) che fornisca informazioni circa le possibilità di lavoro/residenzialità offerte dal territorio del GAL Valle Brembana 2020;

- accompagnare il territorio nella costruzione di strategie integrate finanziate attraverso l'intervento SRG06 SMART VILLAGE, agendo da soggetto facilitatore avvalendosi delle tecniche di animazione definite da RRN;
- collaborare all'organizzazione di eventi di promozione dell'attività del GAL e del territorio (fiere, manifestazioni, workshop, educational tour, ecc.) anche all'interno delle reti Leader regionali e nazionali (Rete Rurale Nazionale, Forum Leader);
- stimolare e raccogliere, mediante un'appropriata azione di ascolto, necessità e/o spunti progettuali che consentano l'elaborazione di nuove possibili strategie da parte del GAL o del territorio, eventualmente da attivare mediante ricorso ad altre fonti finanziarie (tale progettazione è esclusa dal presente incarico);
- partecipare agli incontri presso la DG Agricoltura della Regione Lombardia;
- partecipare alle attività di formazione ed aggiornamento promosso dal GAL o da altri soggetti ove opportuno ai fini della buona esecuzione della funzione di animazione della SSL;
- svolgere ogni altra funzione riconducibile alla figura di animatore territoriale.

Nelle mansioni sono altresì comprese attività collaterali e coerenti con quanto sopra indicato e la disponibilità a partecipare, qualora richiesto, ad incontri organizzati dalla società.

È previsto un impegno stimato di 20 ore settimanali da svolgersi anche presso la sede del GAL in via Locatelli 111, Zogno (BG) (salvo impegni di trasferta) in accordo con il Direttore.

Durata e trattamento economico

L'incarico di cui al precedente punto 2.1. ha durata triennale a partire dal 2 gennaio 2025, con facoltà di rinnovo annuale fino alla scadenza della rendicontazione della SSL (a discrezione dell'organo direzionale), e fino a un periodo massimo di 24 mesi.

Il conferimento dell'incarico avviene mediante la sottoscrizione di un incarico professionale a partita IVA o con incarico attività coordinata continuativa.

Importo annuo del trattamento economico previsto: € 24.000,00 oltre IVA di legge, se dovuta.

Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione pubblica della figura è richiesto, alla data di scadenza del bando, il possesso dei seguenti requisiti comuni:

- cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 65;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano incarichi da Pubbliche Amministrazioni, né avere procedimenti in corso;
- idoneità fisica all'impiego (fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5.2.1994, n°104);

- non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

Sono inoltre richiesti i seguenti requisiti specifici

- competenze informatiche su programmi operativi con particolare riguardo a pacchetto Office, internet, posta elettronica, ecc;
- adeguate competenze in lingua inglese/francese;
- Laurea triennale, Laurea magistrale/specialistica¹;
- esperienza almeno biennale in attività connesse al profilo di animatore territoriale;
- possesso di patente di guida e auto propria con disponibilità all'uso per ragioni d'ufficio.

La figura professionale dovrà avere conoscenze e competenze di carattere generale e attinenti il profilo professionale previsto, quali:

- conoscenza approfondita di LEADER, della sua evoluzione e delle criticità connesse alla sua attuazione nello sviluppo locale, dei Regolamenti Europei inerenti allo sviluppo delle aree rurali, dei relativi strumenti attuativi in Regione Lombardia e della Programmazione Europea 2023 - 2027;
- competenze nell'ambito della programmazione, gestione e attuazione di interventi comunitari destinati allo sviluppo delle aree rurali;
- competenze nella progettazione di interventi per lo sviluppo territoriale, con particolare riferimento al coordinamento di partenariati pubblico/privati e ad intervento di cooperazione;
- competenze sulle principali metodologie partecipative e di comunicazione (lavoro di gruppo, animazione territoriale, *problem solving*, ecc.), capacità di analisi e di sintesi, "saper comunicare", "saper ascoltare";
- competenze informatiche su programmi operativi con particolare riguardo a pacchetto Office, internet, posta elettronica, ecc.;
- conoscenza della realtà socio-economica territoriale e istituzionale del territorio del GAL VALLE BREMBANA 2020;
- capacità di lavorare in un team di lavoro e propensione alle relazioni interpersonali;
- conoscenza della Strategia di Sviluppo Locale approvata "Convergenza sui Giovani".

Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione della domanda e della documentazione richiesta

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare:

- domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato A al presente bando e autocertificazione, resa ai sensi del D.P.R. N. 445 del 28/12/2000, di possesso dei requisiti

¹ per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli su indicati, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31 agosto 1933 n. 1592, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al bando. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

comuni e dei requisiti obbligatori di ammissione, richiesti dall'art. 3 del presente bando e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 8;

- dettagliato curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e contenente l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali;
- estratto del CV con i titoli suscettibili di valutazione ai sensi dell'art. 8;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il GAL VALLE BREMBANA 2020 potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante, anche antecedentemente allo svolgimento delle prove riservandosi l'esclusione del candidato in caso di dichiarazione non veritiera.

La domanda e allegati, sottoscritti digitalmente, devono essere inviati unicamente mediante PEC al seguente indirizzo: galvallebrembana2020@pec.it entro e non oltre le ore 12.00 di lunedì 25 novembre 2024. Farà fede la data di invio PEC, non saranno considerate ammissibili le domande pervenute oltre suddetto termine.

L'oggetto della mail dovrà riportare la dicitura "Selezione del personale del GAL VALLE BREMBANA 2020" - Profilo ANIMATORE TERRITORIALE".

Il GAL VALLE BREMBANA 2020 non assume nessuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapiti non imputabili a colpa del GAL o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito e a forza maggiore.

Articolo 5 – Commissione Giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata dal RUP, con atto successivo alla scadenza del periodo di presentazione delle domande, avendo cura di evitare qualsiasi incompatibilità causata da rapporti di parentela e affinità con i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di procedura civile e dall'Art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Il componente della Commissione dovrà dare immediata notizia di eventuali conflitti di interesse e incompatibilità. I nominativi dei componenti della Commissione di valutazione saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito del GAL Valle Brembana 2020 all'indirizzo: www.galvallebrembana2020.it sezione Amministrazione Trasparente. La Commissione si riunirà o da remoto o presso la sede operativa del GAL.

La Commissione giudicatrice sarà composta da tre componenti: un direttore di un Gruppo di Azione Locale – che avrà funzione di presidente - e due soggetti scelti tra dirigenti, funzionari di istituzioni pubbliche/private e professionisti esperti delle materie oggetto della selezione. Le funzioni di segretario verbalizzante saranno affidate al componente più giovane.

Articolo 6 - Modalità di selezione

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

- 1) Esame dell'ammissibilità delle domande;
- 2) Valutazione dei titoli;
- 3) Colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 100, di cui massimo punti 40 da attribuire con i titoli e massimo punti 60 da attribuire con il colloquio.

Ammissibilità:

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda che dovrà avvenire esclusivamente a mezzo PEC;
- dei requisiti minimi e specifici richiesti al punto. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- prive di sottoscrizione digitale;
- presentate da soggetti che non rispondono ai requisiti di ammissione richiesti.

La Commissione giudicatrice, a suo insindacabile giudizio, al fine di valutare la veridicità delle dichiarazioni presentate nei curriculum pervenuti, potrà richiedere ai partecipanti documentazione tecnica integrativa e/o documentazione fiscale ed amministrativa che attesti le prestazioni professionali già svolte.

Valutazione titoli

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli posseduti entro il termine di scadenza stabilito alla presentazione delle domande.

Ai titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme a una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione al testo straniero.

Saranno valutati i seguenti titoli:

- 1) Laurea - fino a 5 punti (2 punti laurea triennale, 5 punti laurea specialistica/magistrale o conseguita con vecchio ordinamento);
- 2) Esperienza professionale in attività connesse al profilo (oltre i due anni): fino a 10 punti (2 punti per ogni anno di esperienza);
- 3) Esperienza specifica in ambito LEADER: fino a 5 punti (1 per ogni anno di esperienza)
- 4) Comprovata conoscenza del territorio del GAL (Piani, Progetto, studi, ricerche, pubblicazioni) - fino a 10 punti;
- 5) Esperienza professionale nella gestione, implementazione e rendicontazione di progetti di cooperazione e/o partenariati a valere su fondi pubblici/privati – fino a 10 punti (2 per ogni progetto).

Dalla valutazione dei titoli scaturirà una graduatoria per l'ammissione al colloquio finale per i primi 5 candidati.

Colloquio

Saranno invitati a presentarsi a colloquio i 5 candidati ritenuti più idonei che avranno raggiunto almeno 20 punti nella valutazione dei titoli; nel caso le manifestazioni di interesse pervenute siano inferiori a 5, il colloquio verrà effettuato con tutti i richiedenti.

Il colloquio sarà rivolto a valutare le competenze e le conoscenze previste dai requisiti specifici dettagliati all'articolo 3 del bando.

La commissione valuterà la capacità del candidato attraverso:

- Approfondimenti sulle competenze professionali in merito a PSP e Complemento Regione Lombardia 2023-2027 e gestione delle procedure di finanziamento - fino a 10 punti;
- Conoscenza di gestione di processi partecipativi e di metodologie di facilitazione del lavoro di gruppo – fino a 10 punti;
- Conoscenza delle metodologie per il monitoraggio e la valutazione del Leader – fino a 10 punti;
- Conoscenza dei principali programmi di cooperazione europea – fino a 5 punti;
- Conoscenza del sistema SISCO e competenze informatiche– fino a 5 punti;
- Conoscenza della Strategia di Sviluppo Locale “Convergenza sui giovani”² – fino a 10 punti;
- Conoscenza del territorio e della realtà socioeconomica del GAL Valle Brembana 2020 – 10 punti

L'elenco dei candidati che hanno presentato domanda, del possesso o meno dei requisiti, di chi ha superato la fase valutativa del Curriculum e il calendario, per chi ha superato le fasi precedenti, con l'indicazione del luogo e della data del colloquio, sarà pubblicato sul sito del GAL.

La pubblicazione di quanto sopra ha valore di notifica a tutti gli effetti, tuttavia la sola convocazione alla prova di selezione orale avverrà anche tramite PEC, inviando comunicazione all'indirizzo specificato sulla scheda d'iscrizione.

La mancata presentazione al colloquio di selezione sarà considerata come rinuncia alla domanda di ammissione alla selezione. Tutti gli atti, le operazioni, le valutazioni e le decisioni relative alle operazioni di valutazione dovranno constare da apposito verbale.

Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal seguente bando, o nessun candidato superi il colloquio, il GAL VALLE BREMBANA 2020 potrà procedere alla riapertura dei termini.

Articolo 7 – Pubblicazione e validità della graduatoria

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria che sarà pubblicata sul sito del GAL nella sezione amministrazione trasparente [GAL Vallebrembana 2020: Amministrazione Trasparente](#)

Il GAL provvederà a comunicare con PEC le risultanze dell'istruttoria solo alle persone selezionate.

² La Strategia di Sviluppo Locale “Convergenza sui Giovani” è consultabile al link: [GAL Vallebrembana 2020 : Verso la nuova programmazione 2023-2027](#)

La graduatoria avrà validità per tutta la durata della SSL del GAL a decorrere dalla data di pubblicazione.

Articolo 8 - Responsabile del procedimento e richiesta informazioni

Lucia Morali è responsabile delle procedure di cui al presente Avviso pubblico.
Ulteriori informazioni possono essere richieste all'indirizzo mail info@galvallebrembana2020.it

Articolo 9– Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali di cui GAL entrerà in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal GDPR (Reg UE n. 679/2016) in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati esclusivamente per la costituzione del rapporto di lavoro.
Responsabile del trattamento dei dati è il Sig. Patrizio Musitelli.

Articolo 10 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato presso il sito www.galvallebrembana2020.it e inviato a tutti i Comuni facenti parte del territorio del GAL con preghiera di pubblicazione presso il loro sito web e/o di affissione all'albo pretorio e con ogni altro mezzo.

Articolo 11 – Rinvio

Per quanto qui non espressamente previsto si invia alla normativa vigente in materia

Articolo 12- Allegati

Allegato A – Domanda di ammissione alla selezione per la figura di animatore/coordinatore territoriale

Il RUP
Lucia Morali